

З а т в е р д ж е н о
Рішенням Правління ГО Простір
Гідності»
«03» січня 2025 року



Голова організації
Ганцяк-Каськів О.Д.

ПОЛІТИКА ДОБРОЧЕСНОСТІ

**ГРОМАДСЬКОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ «УКРАЇНСЬКИЙ ЦЕНТР
НЕНАСИЛЬНИЦЬКОГО СПІЛКУВАННЯ І ПРИМИРЕННЯ «ПРОСТІР ГІДНОСТІ»**

1. ПРЕАМБУЛА

1.1. Ця Політика доброчесності Громадської організації «Український центр ненасильницького спілкування і примирення «ПРОСТІР ГІДНОСТІ» (далі – Політика) встановлює загальні вимоги до поведінки членів Громадської організації «Український центр ненасильницького спілкування і примирення «ПРОСТІР ГІДНОСТІ» (далі – Організація) членів її органів управління та будь-яких інших осіб, пов'язаних із Організацією, в тому числі і працівників Організації.

1.2. Організація прагне діяти професійно, відповідально і сумлінно у всіх ділових відносинах і сферах діяльності з дотриманням та забезпеченням ефективних механізмів запобігання проявів прийняття пропозиції, обіцянки або одержання її членами, членами її органів управління та будь-яких інших осіб, пов'язаних із Організацією, в тому числі і працівників Організації, неправомірної вигоди, а так само прохання надати таку вигоду для себе чи третьої особи.

1.3. Політика застосовується до членів Організації, членів її органів управління та будь-яких інших осіб, пов'язаних із Організацією, в тому числі і працівників Організації (далі – Суб'єкти доброчесної поведінки).

1.4. Політика також застосовується Організацією у її відносинах з діловими партнерами, а також з органами державної влади та місцевого самоврядування.

2. ОСНОВНІ ЦІННОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

2.1. Організація керується наступними основними цінностями:

❖ повага до людської гідності, прав людини, недискримінації та рівності учасників правовідносин – визнання того, що кожна людина має право на однакову повагу до своєї гідності, на яку не можна посягати за будь-яких умов, зокрема, застосовувати методи, що принижують людську гідність, як покарання за невиконання чи неналежне виконання обов'язків. Також визнання недопустимості порушувати права інших або надавати необґрунтовані привілеї, якщо такі порушення чи привілеї базовані на ознаках раси, кольору шкіри, сексуальної орієнтації, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, членства у професійній спілці чи іншому громадському об'єднанні, мовних або інших ознак, які були, є та можуть бути дійсними або припущеними, крім випадків, коли таке обмеження має правомірну, об'єктивно обґрунтовану мету, способи досягнення якої належні та необхідні;

❖ чесність - стосується процесів прийняття рішень Організацією, Суб'єктами доброчесної поведінки та здійснення статутної діяльності, яку вони здійснюють. Чесність передбачає демонстрацію прозорості, порядності, недопущення будь-яких форм обману, брехні, шахрайства, крадіжки або інших форм нечесної поведінки в діяльності Організації;

❖ законність – суворе дотримання в діяльності Суб'єктів доброчесної поведінки чинних нормативно-правових актів України, зокрема, й локальних правових актів Організації, а також стимулювання до цього інших;

❖ обов'язок обережності - зобов'язання працювати в найкращих інтересах Організації, демонструвати найвищі стандарти професіоналізму при виконанні свої обов'язків та повноважень;

- ❖ повага – виявлення поваги як до себе, так і до інших, незалежно від віку, статі та статусу, а також розуміння нових, різнобічних, іноді протилежних думок та ідей, уникнення зловживань своїм становищем;
- ❖ відповідальність за свою діяльність та прийняті рішення сумлінне та неухильне виконання покладених обов'язків, завдань та функцій, дотримання посадових інструкцій, положень, правил, здатність відповідати за результати своєї діяльності та взятих на себе зобов'язань;
- ❖ партнерство – зорієнтованість на співпрацю та партнерську взаємодію, протистояння будь-яким формам дискримінації, ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб.

3. ПРАВИЛА ТА НОРМИ ДОБРОЧЕСНОСТІ, ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ СУБ'ЄКТІВ ДОБРОЧЕСНОЇ ПОВЕДІНКИ

3.1. Гідною поведінкою для Суб'єктів доброчесної поведінки є:

- ❖ дотримання вимог Конституції та чинного законодавства України, Статуту Організації, Правил внутрішнього розпорядку, локальних нормативних документів Організації;
- ❖ повага до честі, гідності та особистої недоторканності особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову належність, релігійні та політичні переконання чи інші ознаки;
- ❖ дотримання моральних норм і правил етичної поведінки;
- ❖ відповідальне ставлення до своїх обов'язків, в тому числі їх вчасне й сумлінне виконання;
- ❖ сприяння збереженню та примноженню традицій Організації, розвитку позитивної репутації Організації;
- ❖ не вчинення правопорушень, сприяння запобіганню й викоріненню різних видів порушень;
- ❖ не розповсюдження та запобігання розповсюдженню інформації, яка неправдива, викладена з перекрученням фактів, наклепницька, така, що ображає людину або може завдати шкоди репутації Організації;
- ❖ не розголошення і не використання в інший спосіб конфіденційну інформацію, що стала їм відома у зв'язку з виконанням своїх обов'язків, крім випадків, встановлених законодавством України;
- ❖ раціональне та цільове використання ресурсів, активів і грошових коштів Організації;
- ❖ сприяння становленню та розвитку партнерських відносин з іншими фізичними та юридичними особами незалежно від організаційно-правової форми, в тому числі міжнародними організаціями;
- ❖ запобігання виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами Суб'єктів доброчесної поведінки та їх обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, та зашкодити репутації Організації тощо.

❖ 3.2. Дотримання етичних норм Суб'єктами добросовісної поведінки у діяльності Організації, зокрема, передбачає:

- ❖ несення відповідальності за наслідки своєї діяльності;
- ❖ дотримання найвищих професійних стандартів при виконанні своїх обов'язків;
- ❖ надання достовірної інформації про результати діяльності Організації особам, яких це стосується на відповідний письмовий запит.

4. ПРОТИДІЯ НЕПРАВОМІРНИЙ ВИГОДИ

4.1. Організація проводить політику абсолютної нетерпимості до пропозиції, обіцянки або надання неправомірної вигоди або надання такої вигоди третій особі з метою вплинути на прийняття рішення особою, уповноваженою на виконання функцій держави або місцевого самоврядування і прагне діяти професійно, відповідально і сумлінно у всіх ділових відносинах і сферах практики Організації, із дотриманням та забезпеченням ефективних механізмів запобігання проявів неправомірної вигоди.

4.2. Під «неправомірною вигодою» розуміються грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги матеріального або нематеріального характеру, що їх обіцяють, пропонують, надають або одержують безоплатно чи за ціною, нижчою за мінімальну ринкову, без законних на те підстав.

5. ПОДАРУНКИ І ГОСТИННІСТЬ

5.1. Ця Політика не забороняє нормальну етичну поведінку, яка передбачає доречну гостинність, привітність, ввічливість, зокрема в питаннях передачі та отримання подарунків.

5.2. Подарунком вважається будь-яке матеріальне чи нематеріальне благо (майно, послуга, тощо), що має грошову вартість і яке Суб'єкт добросовісної поведінки безоплатно або за вартістю, яка суттєво нижча від звичайної ціни цих благ, одержує від фізичних чи юридичних осіб.

5.3. Для цілей цієї Політики до подарунків не відносяться:

- ❖ будь-які блага, грошова вартість яких не перевищує одного відсотка мінімальної заробітної плати;
- ❖ будь-які блага, які одержує не лише Суб'єкт добросовісної поведінки, але й інші особи, і які не створюють підстав для надання Суб'єктом неправомірних вигод чи переваг певним особам та не сприймаються як винагорода за певні дії (бездіяльність) Суб'єкта добросовісної поведінки в інтересах інших осіб.
- ❖ 5.4. При передачі та отриманні подарунків необхідно враховувати, що будь-які подарунки:
- ❖ повинні відповідати законодавству України, звичаям ділового етикету;
- ❖ повинні бути прийнятні та доречні в конкретних обставинах;
- ❖ не повинні бути у вигляді грошових коштів;

- ❖ не повинні бути зроблені з метою спонукати до певних дій або бездіяльності, або призводити до виникнення переваг чи упередженості, або могли б розцінюватися як неправомірна вигода.

5.5. Заборонено Суб'єктам доброчесної поведінки:

- ❖ просити або примушувати будь-яких осіб надавати подарунки собі або іншим особам;
- ❖ передавати, обіцяти передати, або пропонувати, гроші, подарунок або проявляти надмірну гостинність з очікуванням або сподіванням, що завдяки цьому буде надана перевага;
- ❖ передавати, обіцяти передати, або пропонувати, гроші, подарунок або проявляти надмірну гостинність щодо державних службовців, суб'єктів владних повноважень, або їх представників за сприяння або прискорення реалізації певних державних процедур;
- ❖ приймати подарунок від третьої особи, щодо якого наперед відомо або можна обґрунтовано припустити, що подарунок запропоновано з очікуванням, що Організацією буде надана певна перевага такій третій особі;
- ❖ погрожувати або переслідувати Суб'єкта доброчесної поведінки, який відмовився взяти участь у наданні/отриманні неправомірної вигоди, або викрив факт таких дій, або висловив стурбованість щодо дотримання вимог цієї Політики;
- ❖ брати участь у будь-якій діяльності, яка може призвести до порушення цієї Політики.

6. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА НЕДОДЕРЖАННЯ ТАКИХ ВИМОГ

6.1. Доброчесність забезпечується:

- ❖ діяльністю Радника з питань доброчесності Організації, основна функція якого полягає в запобіганні та виявленні осіб, які порушують положення Політики та контролю за дотриманням цієї Політики;
- ❖ протидією будь-яким проявам неправомірної вигоди;
- ❖ постійним моніторингом ділових партнерів;
- ❖ проведенням всебічних перевірок під час найму співробітників Організації та залучення підрядників;
- ❖ дотриманням норм ділової етики;
- ❖ дотриманням обмежень щодо подарунків;
- ❖ проведенням тренінгів, лекцій, семінарів та інших заходів для Суб'єктів доброчесної поведінки з метою заохочення їх до етичної поведінки та формування поваги до людської гідності, недискримінації та прав людини, моральних цінностей, навичок протидії недоброчесності;
- ❖ формування умов для розвитку взаємної довіри, поваги та партнерства між Суб'єктами доброчесної поведінки та третіми особами.

6.2. Кожен Суб'єкт доброчесної поведінки відповідає за дотримання засад доброчесності, моральних правил та етичних норм при виконання своїх обов'язків та повноважень.

6.3. Кожен Суб'єкт доброчесної поведінки повинен власним прикладом демонструвати дотримання засад доброчесності, моральних правил та етичних норм, реагувати на порушення або спроби порушень принципів і правил доброчесності іншими особами.

6.4. Суб'єкт доброчесної поведінки зобов'язаний якомога швидше повідомити Організацію, якщо він вважає, що виникає або може виникнути у майбутньому ситуація, яка не узгоджується із цією Політикою, якщо від нього вимагають або пропонують неправомірну вигоду, або він вважає, що його залучено до іншого виду незаконної діяльності.

6.5. Для всіх Суб'єктів доброчесної поведінки запроваджено групові тренінги та індивідуальна роз'яснювальна робота щодо належного дотримання цієї Політики та відповідності її вимогам.

6.6. Організація постійно здійснює моніторинг та контроль за дотриманням цієї Політики, аналізуючи її застосування на предмет доречності, адекватності та ефективності.

6.7. За порушення етичних та моральних норм і правил доброчесності до Суб'єктів доброчесної поведінки можуть бути застосовані різні заходи дисциплінарного або виховного характеру, зокрема відвідування спеціальних занять (тренінгів), вивчення додаткового курсу з етики, оголошення усної чи письмової догани із занесенням до особової справи порушника, обмеження участі порушника в діяльності Організації, вилучення з окремих проектів Організації, застосування дисциплінарних стягнень, передбачених трудовим законодавством України (щодо працівників Організації).

7. РАДНИК З ПИТАНЬ ДОБРОЧЕСНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ

7.1. Контроль за дотриманням Суб'єктами доброчесної поведінки принципів і правил доброчесності здійснює Радник з питань доброчесності Організації, який призначається рішенням Загальних зборів членів Організації.

Строк повноважень Радника з питань доброчесності Організації встановлюється у відповідному рішенні Загальних зборів членів Організації.

7.2. Радник з питань доброчесності Організації зобов'язаний:

- ❖ надавати Організації щорічний висновок щодо дотримання Політики Суб'єктами доброчесної поведінки;
- ❖ контролювати ефективність реалізації Політики;
- ❖ проводити попереднє розслідування передбачуваних порушень і передати такі справи на розгляд Голови Правління Організації у разі необхідності;
- ❖ надавати поради та підтримку Суб'єктам доброчесної поведінки з питань передбачених цією Політикою та інші обов'язки, визначені рішеннями Загальних зборів учасників Організації.

7.3. Радник з питань доброчесності Організації повинен діяти добросовісно і розумно в інтересах Організації.

7.4. З Радником з питань доброчесності Організації може бути укладено цивільно-правовий або трудовий договір. Цивільно-правовий договір може бути оплатним чи безоплатним. Договір, що укладається з Радником з питань доброчесності Організації від імені Організації, підписує особа, уповноважена на таке підписання Загальними зборами членів Організації.

8. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 8.1. Голова Правління Організації бере на себе відповідальність з впровадження цієї Політики.
- 8.2. Голова Правління Організації несе відповідальність за забезпечення належної діяльності Організації, відображаючи найвищий рівень етичної поведінки Суб'єктів добросовісної поведінки.
- 8.3. Голова Правління Організації вживає заходи для попередження ситуації, коли спостерігається неетична поведінка у Суб'єктів добросовісної поведінки.
- 8.4. Якщо будь-якій особі стануть відомі обставини щодо неналежних дій Суб'єктів добросовісної поведінки, то вона може повідомити про такі факти безпосередньо Голову Правління та/або Радника з питань добросовісності Організації.
- 8.5. Організація захищає тих, хто добросовісно виявляє та повідомляє про порушення Політики або інші протиправні дії Суб'єктів добросовісної поведінки.